

Мемлекеттік көсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Қурмангазы аудандық білім болімі»
Мемлекеттік мекемесімен "Абай атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №01**

Қурмангазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Қурмангазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі және «Абай атындағы жалпы орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатының, мемлекеттік көсіпорындардың кадрлық әлсустін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік көсіпорындардың қызметінде сыйлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауга талынатынын білдіре отырып, томендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік көсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі алта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді камтиды:

- 1) конкурс жариялаган орган атавы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атавы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атавы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатка қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалакы мөшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік көсіпорын басшысының атына отініш (еркін нысанда) береді. Отінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік көсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы озінің біліміне, көсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды берсе алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық қеңесімен кандидаттарды келісү;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісү;
- 4) аудандық білімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Кызметкерлерді материалдық котермелеу меритократия қагидаттарына сәйкес жүзгө асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім болімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Абай атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

Н.Хасанова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық
сақсатында меритократия қағидаларының
бекітуге бағытталған негізdemelik келісімдер
жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға
қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларының бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "М.В.Ломоносов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelik келісім №02**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және
"М.В.Ломоносов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі,
бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарының ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін
жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен
непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау
аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде
рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атаяу;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атаяу;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру
мекемесінің толық атаяу;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын
басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы
хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға
жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша
ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере
алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"М.В.Ломоносов атындағы
жалпы орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 К.Тулегенов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Нұржау атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №03**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Нұржау атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі алта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурс жариялаған орган атауы;
2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжіриbesі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Таралтар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Нұржай атындағы жалпы
ортада мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

Г.Кенжеғалиева

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Ә.Сәрсенбаев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №04**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Ә.Сәрсенбаев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер турали келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысуышылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Кызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Таралтар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Ә.Сәрсенбаев атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 Дағыров

Д.Сабиров



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Н.К.Крупская атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесіарасындағы
негізdemelіk келісім №05**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Н.К.Крупская атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталаңдар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрүн интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс күжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Кызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



"Н.К.Крупская атындағы жалпы
ортада мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
Салават Ш.Исатаева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Энгельс атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №06**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Энгельс атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналаскан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалакы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім берлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г. Кубаева



"Энгельс атындағы жалпы орта
мектебі" коммуналдық мемлекеттік
мекемесінің директоры

 С. Жапаралиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық
саясатында меритократия қағидаларының
бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер
жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға
косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Ы.Алтынсарин атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №07**

2018 жыл 19 наурыз

Құрманғазы ауданы

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және
"Ы.Алтынсарин атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі,
бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,
мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін
жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,
Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен
непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

*Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау
аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде
рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.*

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қыскаша сипаттай отырып білім беру
мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа койылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтініmdі беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын
басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурсе өткізу туралы
хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға
жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша
ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере
алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алды, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

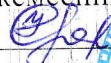
Кызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндetti.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы





Г.Кубаева

"Ы.Алтынсарин атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры


Б.Сайыпов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық
саясатында меритократия қағидаларын
бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер
жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға
қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Балқұдық жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №08**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және
"Балқұдық жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар
деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін
жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйайлас жемқорлық пен
непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау
аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде
рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру
мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалакы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа катысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондық адрестері.

Конкурсқа катысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын
басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы
хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуға
жіберіледі.

Конкурсқа катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне катысты қосымша
ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере
алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа катысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс күжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қагидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар кол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



“Балқұльдық әскalпы орта
мектебі” коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

F.Сарсенов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Сүйіндік жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №09**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Сүйіндік жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурста қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурста қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурста қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурста қатысуға жіберіледі.

Конкурста қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурста қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудаңдық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

"Сүйіндік жалпы орта
мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры



Ж.Темесев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Шортанбай жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №10**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Шортанбай жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қыскаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Шортанбай жалпы орта
мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 Г.Юсупова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Н.С.Манаев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №11**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Н.С.Манаев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім берлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Н.С.Манаев атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 Н.Жамангарин

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Н.В.Гоголь атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №12**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Н.В.Гоголь атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурста қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурста қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондық адрестері.

Конкурста қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурста қатысуға жіберіледі.

Конкурста қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжіриbesі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурста қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Кызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

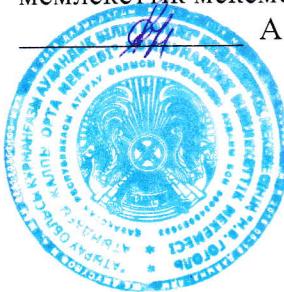
«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г. Кубаева



"Н.В.Гоголь атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

А.Далиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Д.Нұрпеисова атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №13**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Д.Нұрпеисова атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаган орган атавы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атавы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қыскаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атавы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Д.Нұрпесіова атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры



Б.Бекжанов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "С.Н.Имашев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №14**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі және "С.Н.Имашев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қафидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері:
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурста қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурста қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурста қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурста қатысуға жіберіледі.

Конкурста қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурста қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап қүшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



С.Н.Имашев атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің директоры

Р.Сапаров



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelik келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Гагарин атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесіарасындағы
негізdemelik келісім №15**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Гагарин атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурс жариялаған орган атауы;
2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кенесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қафидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Гагарин атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры



Ж.Хасанова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "С.Мұқанов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №16**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "С.Мұқанов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналаскан орны, оның қызметін қыскаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;

5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;

6) лауазымдық жалақы мөлшері;

7) конкурс өткізу орны және күні;

8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;

9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;

10) ақпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты косымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кенесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім болімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Кызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол койылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді кабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"С.Мұқанов атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 К.Суйінова

 К.Суйінова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Еңбекші жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №17**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және «Еңбекші жалпы орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызыметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі алта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурс жариялаған орган атауы;

2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;

3) орналасқан орны, оның қызыметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;

5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;

6) лауазымдық жалакы мөлшері;

7) конкурс өткізу орны және күні;

8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;

9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;

10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызыметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;

2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;

3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;

4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Еңбекші жалпы орта
мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
М.Шаяхметов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларының бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарга косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларының бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Құрманғазы атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №18**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Құрманғазы атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарының ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, тәмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қагидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г. Кубаева



"Құрманғазы атындағы
жалпы орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
У.Сағынгалиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "3. Серікқалиұлы атындағы мектеп-интернаты"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemелік келісім №19**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "3. Серікқалиұлы атындағы мектеп-интернаты" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурс жариялаған орган атауы;
2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері:
6) лауазымдық жалақы мөлшері;
7) конкурс өткізу орны және күні;
8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



"З.Серіккалиұлы атындағы
мектеп-интернаты"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

К.Бисенғалиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "М.Әуезов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №20**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "М.Әуезов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атаву;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атаву;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атаву;

- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап қүшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаевага жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

"М.Әүезов атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
М.Гилаев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Кітап атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №21

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және «Кітап атындағы жалпы орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараттар деп аталаатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін.

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемкорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынның білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, күжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурсе өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурсе өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурс жариялаған орган атауы;

2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;

3) орналаскан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

4) лауазымға орналасу үшін кандидатка қойылатын біліктілік талаптар;

5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;

6) лауазымдық жалакы мөлшері;

7) конкурсе өткізу орны және күні;

8) конкурсқа қатысуға отінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;

9) конкурсқа қатысу үшін қажетті күжаттар тізбесі;

10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына отініш (еркін нысанда) береді. Отінішке конкурсе өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген күжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінін біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын күжаттарды бере алады.

Конкурсе төрт кезеңде өткізіледі:

1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;

2) мектептің Камкоршылық кенесімен кандидаттарды келісу;

3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;

4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсса катысушылар мен кандидаттар өздеріне катысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Казакстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар кол койған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол койылған күннен бастап бір ай мерзімде тиесті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

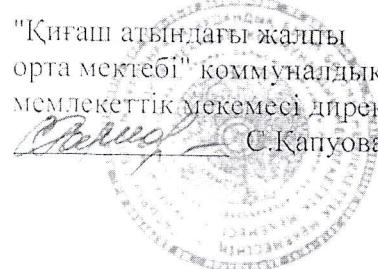
«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім болімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Киғаш атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 С.Капуова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қагидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қагидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Лабай жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №22**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Лабай жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қагидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналаскан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатка койылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы

Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Лабай жалпы орта мектебі»

коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

 Ахмалиев

Х.Ахмалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №23**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаган орган атавы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атавы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атавы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтініmdі беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) аппаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Камкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Таралтар кол койған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

(Г.Кубаева)



Г.Кубаева

"Б.Момышұлы атындағы
жалпы орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

(К.Ильясова)

К.Ильясова

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарга косымша

2.

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №23**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемкорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жарияланған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатка қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты косымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжіриbesі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрмангазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Аққөл жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №24**

Құрмангазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрмангазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Аққөл жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



"Ақкөл жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

А.Қаржауова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Бегалиев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №25**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Бегалиев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Кызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Таралтар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Бегалиев атындағы
жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

Г.Қалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Панфилов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №26**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Панфилов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналаскан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты косымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Камкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

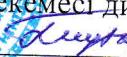
Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаевага жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Панфилов атындағы
жалын орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

 Б.Мусаев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік "Нәжмединов атындағы негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №27**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Нәжмединов атындағы негізгі орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурс жариялаған орган атауы;
2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
3) орналасқан орны, оның қызметін қыскаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатка койылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық қеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс күжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Гар

Г.Кубаева



"Нәжмеденов атындағы
негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

Доссей

Р.Хасантаев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларының бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларының бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Ш.Уалиханов атындағы негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №28**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Ш.Уалиханов атындағы негізгі орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан ері Тараптар деп аталатындар, меритократия қафидаттарының ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрүн интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатка қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

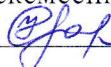
Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы





Г.Кубаева

"Ш.Уалиханов атындағы
негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры



З.Қанатова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Азғыр атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №29**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Азғыр атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурста қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурста қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурста қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурста қатысуға жіберіледі.

Конкурста қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурста қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысуышылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгілентен тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндetti.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Азғыр атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі
директоры м.а

 С.Муканалиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Иманов атындағы негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №30**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Иманов атындағы негізгі орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қыскаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа катысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа катысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуға жіберіледі.

Конкурсқа катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа катысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

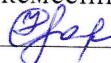
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Иманов атындағы
негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры



Г.Мұрасқалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Батырбек ауылшының бастауыш мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №31**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Батырбек ауылшының бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталаңдар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатының білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурс жариялаған орган атауы;
2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
3) орналаскан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;

4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
6) лауазымдық жалақы мөлшері;
7) конкурс өткізу орны және күні;
8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;

10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

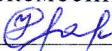
Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г. Кубаева



"Батырбек ауылының
бастауыш мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі менгерушісі

 Н. Қандаева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Қоныртерек атындағы бастауыш мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №32**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Қоныртерек атындағы бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жарияланған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналаскан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатка қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурста қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурста қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондық адрестері.

Конкурста қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурста қатысуға жіберіледі.

Конкурста қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурста қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол койған кезінен бастап қүшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

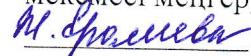
Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Қоңыртерек атындағы
бастауыш мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі менгерушісі

 Ж.Ералиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Құрманғазы ауданы Афанасьев бекетіндегі №80
бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негізdemelіk келісім №33**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Құрманғазы ауданы Афанасьев бекетіндегі №80 бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйлас сыйлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатка қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурста қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурста қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нактылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурста қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурста қатысуға жіберіледі.

Конкурста қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурста қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамкоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әнгімелесу.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы

Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



"Құрманғазы ауданы

Афанасьев бекетіндегі

№80 бастауыш мектебі

коммуналдық мемлекеттік

мекемесі мендерушісі

А.Нигметова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесінің "Ақтолқын" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №34**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесінің "Ақтолқын" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталаңдар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемкорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, томендеғілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің кыскаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ак жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әнгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шыгару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіпшің конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар кол койған кезінен бастап құшіне енді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол койылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemelіk келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева

«Ақтолқын» бөбекжай
балабакшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны мен eruleсі
 А.Камиллина

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Ақмарал" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №35**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Ақмарал" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар дең аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды кабылдау, аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басынысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне катысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне катысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурс итіжелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне өнді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



«Ақмарал» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық казыналық
жеке саянорыны менгерушісі

Б.Утегулова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Балбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №36**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Балбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатастырынын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, онын ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерің қараша;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылышы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелейу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді кабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім болімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева

Г.Кубаева



«Балбөбек» бөбекжай
балабакшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі м.а

Ж.Абдуллина



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelik келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Нұршуак" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelik келісім №37**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Нұршуак" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындырын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың кызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды кабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді камтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның кызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурсе өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол койған кезінен бастап күшіне енсіді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол койылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

«Нұршуақ» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі

Сираханева А.Сиражева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Өркен" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №38**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Өркен" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемкорлық пен непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып, томендеғілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды кабылдау аяқталатын уақыттынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс откізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс откізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорының атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы отініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына отініш (еркін нысанда) береді. Отінішке конкурсе откізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақиаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бер алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден туралы:

- 1) мемлекеттік кәсіпорының бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу откізу;
- 3) конкурстың корытындысын шыгару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева

«Өркен» бобекжай
балабакшаы мемлекеттік
коммунальдық қазыналық
кәсіпорны мендерушісі
 Г.Койшигулова

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айбобек" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №39**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Айбобек" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, томендеғілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды кабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді камтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурсе өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысуышы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әнгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шығару.

Конкурсқа қатысуышылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құбылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап құшіне енел және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

«Айбөбек» бөбекжай
барабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі

3.Аbdолова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelik келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Мерей" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelik келісім №40**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Мерей" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып, төмөндегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынын атаяу, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурсе өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпнен конкурс нәтижелеріне шагымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
Г.Кубаева



«Мерей» бебекжай
бағабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
қасиеторны менгерушісі м.а
Ж.Муратова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelik келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Балауса" санаторлық бөбекжай балабақшасы"
мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelik келісім №41**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Балауса" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар дең аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығы, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемкорлық пән непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, тәмнедегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорының атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы отініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына отініш (еркін нысанда) береді. Отінішке конкурсе өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне катысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжіриbesі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорының бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әнгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шығару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті штаттың актілерді кабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басынысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басынысы

Г.Кубаева



«Балауса» санаторлық бебекжай
баяндауласы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кесіпорны мендерушісі

Г.Кисамеденова



Мемлекеттік кәсіпорындардың калрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Балдырган" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
казыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №42**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Балдырган" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық казыналық кәсіпорыны, бұдан орі Тараптар деп аталаңдар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін карау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



«Балдырган»
балабакшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі

Т.Шиямеден



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Утера" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №43**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Утера" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, будан ері Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурска катысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурска катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурска катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурска катысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басынысының атына отініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурска катысуға жіберіледі.

Конкурска катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін қарau;
- 2) үміткермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурска катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурсе нәтижелеріне шағымдануға құбылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне өнеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күнинен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы


Г.Кубаева

«Утера»
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі


А.Сахбағиева

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған неғізdemelіk келісімде жасасу бойынша әдістемелік ұсынылғандарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Гаухар" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №44**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Гаухар" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық казыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тарантар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығы,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пән непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып,

төмөндегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уакытынан кемінде екі апта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне катысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шыгару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне катысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тортішине конкурспен нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол койған кезінен бастап күшіне өнеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол койылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

«Гаухар»
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерүнісі м.а.

date

А.Тажибасова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айжан" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №45**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Айжан" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талынатынның білдіре отырып,

томендеғілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталағын уақытынан кемінде екі апта бүрүн интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс откізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс откізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорының атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурса қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурса қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурса қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс откізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымши ақиаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бер алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорының бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу откізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



«Айжан»
бағабакшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі м.а

A.Sakitova

А.Сахитова

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айгерім" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №46**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Айгерім" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталаңдар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды кабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанды) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне катысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін карау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шыгару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне катысты конкурсе құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енелі және орындауга міндetti.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



Г.Кубаева

«Айгерім»
балабакшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі м.а.
Дюсекенова С.Дюсекенова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарга қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Ақтоты" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №47**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі" мемлекеттік мекемесінің "Ақтоты" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемкорлық пен непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уакытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, поштальқ мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурска катысушыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурска катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурска катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне еаеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті штаттердің ақтілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

«Ақтоты» бебекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны мендерушісі м. 2011
В. Даутова



Мемлекеттік касіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айсамал" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
казыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №48**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен және «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесінің "Айсамал" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық казыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемкорлық пен непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, күжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті күжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген күжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосынна ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын күжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс қүжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпшін конкурс нәтижелеріне шағымдануға күкілі.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

«Айсамал»
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
жөндеуорыны менгерушісі

А.Тунгатарова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Нұрсәт" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №49**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Нұрсәт" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар дең аталаңдар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың кызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талиннатынын білдіре отырып, томендеғілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрүн интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурсе откізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурсе откізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, онын кызметінің кысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға койылатын таланттар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысуны өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды берес алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға қандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу откізу;
- 3) конкурстың корытындысын шығару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурсе құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурсе нәтижелеріне шагымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық котермелесу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап құшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсыныштарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Боташым" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №50**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Боташым" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп атаптандар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын.

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жаңдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен ненотизмді болдырмауга талынатынын білдіре отырып, төмнедегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды кабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі анта бүрүн интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қыскана сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы отініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниист білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына отініп (еркін нысандан) береді. Отінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысуны озінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден туралы:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін қараша;
- 2) үміткерлермен әнгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурсе нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтерменеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырьлады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күніне өнеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күнінен бастап бір ай мерзімде тиесті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім болімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



«Боташым» бебекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
қосаорыны менгерушісі

Т.Утегулова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия кагизаларын бекітуге бағытталған негізdemелік қелісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсыныштарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаттарын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Асылай" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemелік қелісім №51**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Асылай" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп атаптывндар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін.

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талынатынын білдіре отырып,

төмнедегілер турали келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, күжаттарды кабылдау аяқталатын уақыттын кемінде екі анта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурсе откізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс откізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қыскана сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті күжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуга иштей білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген күжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы озінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжіриbesі мен біліктілігін растайтын күжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден туралы:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) ұміткерлермен әнгімелесу откізу;
- 3) конкурстың корытындысын шыгару.

Конкурсқа қатысунылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс күжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген төртіншін конкурс национальдеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізгілік келісім оған Тарантар қол қойған кезінен бастап күніне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізгілік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім болімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г. Кубаева

«Асылай» бебекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны мен өргенісі

С. Тулетенова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelik келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Нұрбебек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelik келісім №52**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Нұрбебек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынъ, бұдан әрі Тарантар дең аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығынде мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне есімін,

Мемлекеттік кәсіпорында кызметтінде сыйбайлас жемқорлық пәннен непотизмді болдырмауга талынатынын білдіре отырып, томендеғілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, күжаттарды кабылдау аяқталатын уақыттың кемінде екі апта бүрүн интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорының атауы, оның қызметтінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысуныларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы отінінтерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үнін қажетті күжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына отініп (еркін нысанда) береді. Отінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген күжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысуны өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжіриbesі мен біліктілігін растайтын күжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорының бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін карау;
- 2) үміткермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шыгару.

Конкурсқа катысунылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурсе күжаттарымен таныса ақыла, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурсе нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болмы мемлекеттік мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



«Түрбебек» бебекжай бағабакшасы мемлекеттік коммунальдық қазыналық кәсіпорыны менгерушісі

Л.Кисметова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айғолек" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №53**

2018 жыл 19 наурыз

Құрманғазы ауданы

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Айғолек" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін мемлекеттік кәсіпорындардың жемкорлық пен непотизмді болдырмауга талиништынын білдіре отырып, төмендеғілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, күжаттарды кабылдау аяқалатын уақытынан кемінде екі айта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс откізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс откізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы отініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті күжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуга пист білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына отініш (еркін нысанда) береді. Отінішке конкурс откізу туралы хабарландыруда көрсетілген күжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы озінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, соңдай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын күжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың отінімдерін карау;
- 2) үміткерлермен әнгімелесу откізу;
- 3) конкурстың корытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс күжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурсе нәтижелеріне шагымдануға күкүлі.

Қызметкерлерді материалық көтермелей меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім болімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім болімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г. Кубаева

«Айгөлек» бебекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
қасипорыны менгерушісі



М.Кереева

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Сүйіндік" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №54**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Сүйіндік" бобекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауга талынатынын білдіре отырып,

томсандығында туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, күжаттарды кабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі анта бүрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурсе откізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурсе откізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың откізілетін күні мен орын;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысуныларға койылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті күжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда корсетілген күжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысушы озінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, соңдай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын күжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қару:
- 2) үміткерлермен әңгімелесу откізу;
- 3) конкурстың корытындысын шығару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурсе күжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурсе пәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

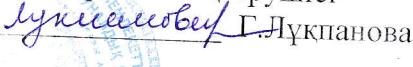
Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиесті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева

«Сүйіндік» бөбекжай
балабақласы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі

Г.Лұқпанова

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларының бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларының бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесінің «Бұлдіршін» бобекжай балабақшасы» мемлекеттік
коммуналдық қазыналық қәсіпорыны
арасындағы негізdemelіk келісім №55**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесінің «Бұлдіршін» бобекжай балабақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық қәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деңгелесінде аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік қәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік қәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауга талынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік қәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды кабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі анта бүрүн интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурсе өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналаскан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік қәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа катысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа катысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа катысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа катысуга иштей білдірген адамдар мемлекеттік қәсіпорын базасының атына отініш (еркін нысанда) береді. Отінішке конкурсе өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік қәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа катысуга жіберіледі.

Конкурсқа катысуны өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, соңдай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік қәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қараша;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шыгару.

Конкурсқа катысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс пәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелесу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап құшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күнінен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.



«Бұлдіршін» бебекжай
бағабакшасы мемлекеттік
коммунальдық казыналық
жастайорыны мен өрушісі м.а
Ш.Джиенгалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрмангазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Д.Нүрпейісова атындағы балалар өнер мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негізdemelіk келісім №56**

Құрмангазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрмангазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Д.Нүрпейісова атындағы балалар Өнер мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталаңдар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сактау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталағын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурска қатысуышыларға койылатын талаптар;
- 4) конкурска қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурска қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысуши өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың корытындысын шыгару.

Конкурсқа қатысуышылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құбылы.

Қызыметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Д.Нұрпейісова атындағы
балалар Өнер мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі



М.Боханова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Құрманғазы аудандық Жас туристер бекеті»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негізdemelіk келісім №57**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Құрманғазы аудандық Жас туристер бекеті» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорының атауы, оның қызметінін қыскаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорының бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар кол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен кол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Құрманғазы аудандық
Жас туристер бекеті»
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

 А.Утегенов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға косымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Құрманғазы аудандық Оқушылар Үйі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негізdemelіk келісім №58**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Құрманғазы аудандық Оқушылар Үйі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауга талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қыскаша сипаттамасы;
- 3) конкурска қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурска қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурска қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды коса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурска қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысуши өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әнгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысуышылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен катар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылды.

Қызметкерлерді материалдық көтермелей меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар кол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауга міндетті,

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрмангазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздеме жаңа келісімнің орындалуын бакылау «Атырау облысы Құрмангазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрмангазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



«Құрмангазы аудандық
Окшылар Үйі» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің директоры
М.Шекетасова





Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Даuletкерей атындағы балалар музика мектебі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негізdemelіk келісім №59**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Даuletкерей атындағы балалар музика мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурска қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурска қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурска қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурска қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурска қатысуға жіберіледі.

Конкурска қатысуши өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қаруа;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шыгару.

Конкурска қатысуышылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндettі.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

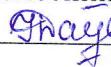
Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Даuletкерей атындағы
балалар музика мектебі»
коммуналдық мемлекеттік
мекемесінің директоры

 Ж.Даумова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негізdemelіk келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Жалпы білім беретін кешкі орта мектебі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негізdemelіk келісім №60**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Жалпы білім беретін кешкі орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталағындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін, Мемлекеттік кәсіпорында қызметінде сыйбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бүрін интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысуышыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысуши өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарau;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысуышылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заннамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеге меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негізdemelіk келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған қүннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



«Жалпы білім беретін
кешкі орта мектебі»
жамбылдық мемлекеттік
мекемесінің директоры

М.Менситова

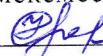


Осы Негізdemелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап қүшіне өнеді және орындауга міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негізdemелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаева жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева

«№5 Құрманғазы ауданының
психологиялық-педагогикалық
түзеу кабинеті» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің директоры

 К.Кажимгалиева

