

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Абай атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №01**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Абай атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидағтарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубасеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубасева



"Абай атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
Н.Хасанова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "М.В.Ломоносов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №02**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "М.В.Ломоносов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы


Г.Кубаева



"М.В.Ломоносов атындағы
жалпы орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры


К.Түлегенов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Нұржау атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №03**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Нұржау атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидадарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева

Г.Кубаева



"Нұржау атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

Г.Кенжеғалиева

Г.Кенжеғалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Ә.Сәрсенбаев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №04**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Ә.Сәрсенбаев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г. Кубаева



"Ә.Сәрсенбаев атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры



 Д.Сабиров

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Н.К.Крупская атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесіарасындағы
негіздемелік келісім №05**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Н.К.Крупская атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресітері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы

Құрманғазы аудандық

білім бөлімі» мемлекеттік

мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Н.К.Крупская атындағы жалпы

орта мектебі" коммуналдық

мемлекеттік мекемесі директоры

Ш.Исатаева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Энгельс атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №06**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Энгельс атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы




Г.Кубаева

"Энгельс атындағы жалпы орта
мектебі" коммуналдық мемлекеттік
мекемесінің директоры




С.Жұпарғалиев

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Ы.Алтынсарин атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №07**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Ы.Алтынсарин атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) акпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



"Б.Алтынсарин атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

Б.Сайыпов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Балқұдық жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №08**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Балқұдық жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді камтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

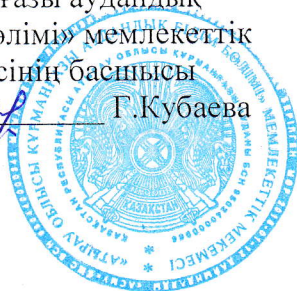
Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



«Балқұдық жалпы орта
мектебі» коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

Г.Сарсенов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Сүйіндік жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №09**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Сүйіндік жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресітері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



"Сүйіндік жалпы орта
мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
Ж.Темесев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Шортанбай жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №10**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Шортанбай жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

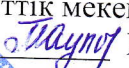
Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



"Шортанбай жалпы орта
мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

Г.Юсупова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Н.С.Манаев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №11**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Н.С.Манаев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Н.С. Манаев атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 Н.Жамангарин



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Н.В.Гоголь атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №12**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Н.В.Гоголь атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

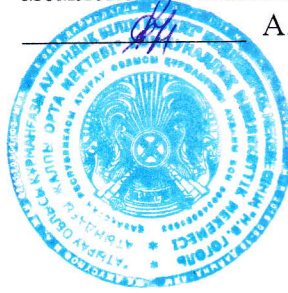
«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы


Г.Кубаева



"Н.В.Гоголь атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры


А.Далиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Д.Нұрпеисова атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №13**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Д.Нұрпеисова атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы


 Г.Кубаева

"Д.Нұрпеисова атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры


 Б.Бекжанов

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "С.Н.Имашев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №14**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "С.Н.Имашев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«С.Н.Имашев атындағы жалпы
орта мектебі» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің директоры

 Р.Сапаров



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Гагарин атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесіарасындағы
негіздемелік келісім №15**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Гагарин атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

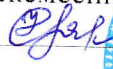
Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева



"Тағарин атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
 Ж.Хасанова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "С.Мұқанов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №16**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "С.Мұқанов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресітері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

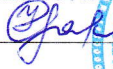
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

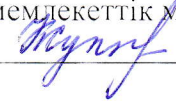
Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"С.Мұқанов атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 К.Сүйінова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Еңбекші жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №17**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Еңбекші жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

"Еңбекші жалпы орта
мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
М.Шаяхметов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Құрманғазы атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №18**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Құрманғазы атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресітері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Құрманғазы атындағы
жалпы орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры



У.Сағынғалиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "З.Серікқалиұлы атындағы мектеп-интернаты"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №19**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "З.Серікқалиұлы атындағы мектеп-интернаты" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"З.Серіккалиұлы атындағы
мектеп-интернаты"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

 Қ.Бисенғалиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "М.Әуезов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №20**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "М.Әуезов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева



"М.Әуезов атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры
 М.Гилаев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Қиғаш атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №21**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Қиғаш атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін.

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурска катысушылар мен кандидаттар өздеріне катысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

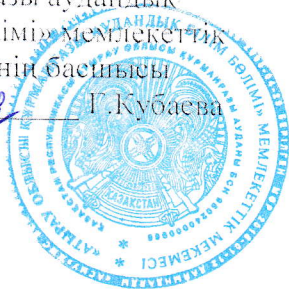
Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

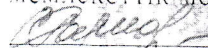
Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Құбаеваға жүктеледі.

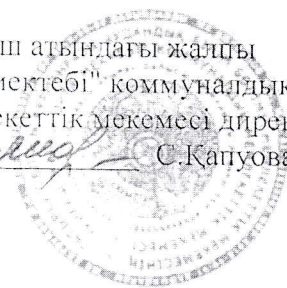
«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Құбаева



"Қиғаш атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 С.Қапуова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Лабай жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №22**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Лабай жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

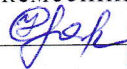
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

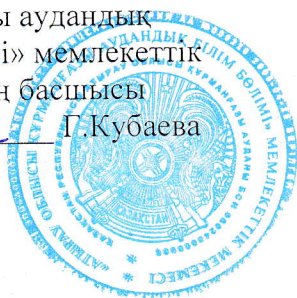
Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Лабай жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

 Х.Ахмалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №23**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресітері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

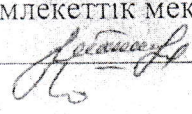
Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

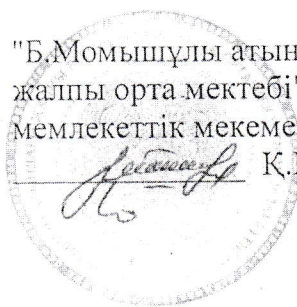
«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Б.Момышұлы атындағы
жалпы орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі директоры

 К.Ильсова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №23**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Б.Момышұлы атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Ақкөл жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №24**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Ақкөл жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

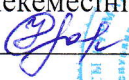
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы


Г.Кубаева



"Ақкөл жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры


А.Қаржауова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Бегалиев атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №25**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Бегалиев атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Бегалиев атындағы
жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры



Г.Қалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Панфилов атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №26**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Панфилов атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

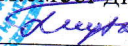
Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



Панфилов атындағы
жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

Б.Мусаев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік "Нәжмеденов атындағы негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №27**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Нәжмеденов атындағы негізгі орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева



"Нәжмеденов атындағы
негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры
 Р.Хасантаев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Ш.Уалиханов атындағы негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №28**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Ш.Уалиханов атындағы негізгі орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адресстері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

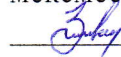
«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Ш.Уалиханов атындағы
негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры



З.Қанатова



**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Азғыр атындағы жалпы орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №29**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Азғыр атындағы жалпы орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

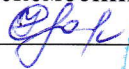
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Азғыр атындағы жалпы
орта мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі
директоры м.а

 С.Муканалиев



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Иманов атындағы негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №30**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Иманов атындағы негізгі орта мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

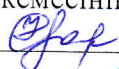
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



"Иманов атындағы
негізгі орта мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

 Г.Мұрасқалиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Батырбек ауылының бастауыш мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №31**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Батырбек ауылының бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаларын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Батырбек ауылының
бастауыш мектебі" коммуналдық
мемлекеттік мекемесі меңгерушісі





Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Қоңыртерек атындағы бастауыш мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №32**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Қоңыртерек атындағы бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

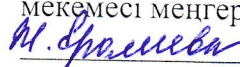


Г.Кубаева



"Қоңыртерек атындағы
бастауыш мектебі"

коммуналдық мемлекеттік
мекемесі меңгерушісі



Ж.Ералиева



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Құрманғазы ауданы Афанасьев бекетіндегі №80
бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі арасындағы
негіздемелік келісім №33**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі және "Құрманғазы ауданы Афанасьев бекетіндегі №80 бастауыш мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурс жариялаған орган атауы;
- 2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;
- 3) орналасқан орны, оның қызметін қысқаша сипаттай отырып білім беру мекемесінің толық атауы;
- 4) лауазымға орналасу үшін кандидатқа қойылатын біліктілік талаптар;
- 5) орта білім беру мекемесі басшысының лауазымдық міндеттері;
- 6) лауазымдық жалақы мөлшері;
- 7) конкурс өткізу орны және күні;
- 8) конкурсқа қатысуға өтінімді беру мерзімі мен оны қабылдау орны;
- 9) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;
- 10) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық адрестері.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс төрт кезеңде өткізіледі:

- 1) конкурсқа қатысушылардың біліктілігін бағалау;
- 2) мектептің Қамқоршылық кеңесімен кандидаттарды келісу;
- 3) облыстың білім беруді басқару органымен келісу;
- 4) аудандық білім бөлімі Конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесу.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

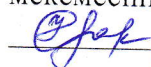
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Құрманғазы ауданы
Афанасьев бекетіндегі
№80 бастауыш мектебі"
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі меңгерушісі



А.Нигметова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Ақтолықын" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №34**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 науры.

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Ақтолықын" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

томендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

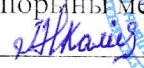
Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева



«Ақтолқын» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі
 А.Камитуллина



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Ақмарал" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №35**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Ақмарал" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау, аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Ақмарал» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі

 Б.Утегулова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Балбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №36**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Балбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидағтарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидағтарына сәйкес жүзеге асырылады.

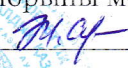
Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева



«Балбөбек» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі м.а
 Ж.Абдуллина



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Нұршуақ" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №37**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Нұршуақ" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубасваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубасва

«Нұршуак» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі



А.Сиражева

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Өркен" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №38**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Өркен" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмсендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды береді.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Өркен» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі

 Г.Койшигулова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №39**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Айбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезендерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

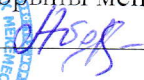
Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева



«Айбөбек» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі
 З.Абдолова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Мерей" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №40**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Мерей" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
_____ Г.Кубаева



«Мерей» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі м.а
_____ Ж.Муратова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасау бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Балауса" санаторлық бөбекжай балабақшасы"
мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №41**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Балауса" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;

2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;

3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;

4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;

5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;

2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;

3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Балауса» санаторлық бөбекжай
балабақпасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі

 Г.Кисамеденова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Балдырған" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №42**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Балдырған" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева

«Балдырған»
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорының меңгерушісі



Т.Шиямеден

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Утера" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №43**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Утера" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Утера»

балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі

 А.Сaubatieva



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсыныстарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Гаухар" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №44**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Гаухар" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Гаухар»

балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі м.а



А.Тажибасва



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айжан" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №45**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Айжан" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева

Айжан»

балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі м.а

 А.Сахитова

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айгерім" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №46**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Айгерім" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

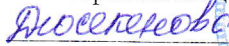
Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
 Г.Кубаева



«Айгерім»
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менеджерісі м.а
 С.Дюсекпенова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Ақтоты" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №47**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Ақтоты" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидадарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезендерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидадарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті шешімдерді қабылдайды.

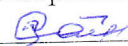
Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Ақтоты» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менгерушісі м.а

 В.Даутова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айсамал" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №48**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыс

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Айсамал" балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидадарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидадарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
_____ Г.Кубаева



«Айсамал»
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі
_____ А.Тунгатарова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Нұрсәт" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №49**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Нұрсәт" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурстар өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурстар өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурстар өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурстар құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурстар нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы


Г.Кубаева

«Нұрсәт» бөбекжай

бөбекжайы мемлекеттік
қоғамналылық қазыналық
қазынасының меңгерушісі


Г.Утепова

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Боташым" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №50**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Боташым" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын.

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін.

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға нист білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесімен



«Боташым» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорны меңгерушісі
Т.Утегулова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсыныстарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Асылай" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №51**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Асылай" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін.

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің қатысуы


Г.Кубаева

«Асылай» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны менің еруісі


С.Тулегенова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Нұрбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №52**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Нұрбөбек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорының атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініп (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорының бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесінің басшысы
Г.Кубаева



«Түрбөбек» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі
Л.Кисметова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Айгөлек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №53**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Айгөлек" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын, мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін карау;

2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;

3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

«Айгөлек» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі

М.Кереева

Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Сүйіндік" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №54**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Сүйіндік" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидастарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;

2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;

3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидастарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы
Г.Кубаева



«Сүйіндік» бөбекжай
балабақшасы мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорыны меңгерушісі
Г.Дүкпанова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі"
мемлекеттік мекемесінің "Бүлдіршін" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік
коммуналдық қазыналық кәсіпорыны
арасындағы негіздемелік келісім №55**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі" мемлекеттік мекемесінің "Бүлдіршін" бөбекжай балабақшасы" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидадарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде, рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезендерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидадарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен "Д.Нұрпейісова атындағы балалар өнер мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негіздемелік келісім №56**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және "Д.Нұрпейісова атындағы балалар Өнер мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



"Д.Нұрпейісова атындағы
балалар Өнер мектебі"
коммуналдық мемлекеттік мекемесі



М.Боханова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Құрманғазы аудандық Жас туристер бекеті»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негіздемелік келісім №57**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Құрманғазы аудандық Жас туристер бекеті» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

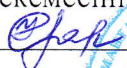
Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«Құрманғазы аудандық
Жас туристер бекеті»
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі директоры

 А.Утегенов



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Құрманғазы аудандық Оқушылар Үйі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негіздемелік келісім №58**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Құрманғазы аудандық Оқушылар Үйі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,

төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша акпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

Г.Кубаева



Г.Кубаева

«Құрманғазы аудандық
Оқушылар Үйі» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің директоры

М.Шекетасова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Даулеткерей атындағы балалар музыка мектебі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негіздемелік келісім №59**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Даулеткерей атындағы балалар музыка мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып, төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

Г.Кубаева



Ж. Даумова



Мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық саясатында меритократия қағидаларын бекітуге бағытталған негіздемелік келісімдер жасасу бойынша әдістемелік ұсынымдарға қосымша

**Кадрлық саясатта меритократия қағидаларын бекіту жөніндегі
«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі»
мемлекеттік мекемесімен «Жалпы білім беретін кешкі орта мектебі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі
арасындағы негіздемелік келісім №60**

Құрманғазы ауданы

2018 жыл 19 наурыз

«Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен және «Жалпы білім беретін кешкі орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бұдан әрі Тараптар деп аталатындар, меритократия қағидаттарын ұсынатындығын,

мемлекеттік кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін сақтау және дамыту үшін жағдайлар жасау қажеттілігіне сенімін,

Мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмді болдырмауға талпынатынын білдіре отырып,
төмендегілер туралы келіседі:

Мемлекеттік кәсіпорында бос лауазым болған жағдайда, құжаттарды қабылдау аяқталатын уақытынан кемінде екі апта бұрын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарда конкурс өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

Конкурс өткізу туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

- 1) конкурстың өткізілетін күні мен орны;
- 2) орналасқан орны, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, оның қызметінің қысқаша сипаттамасы;
- 3) конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар;
- 4) конкурсқа қатысу туралы өтініштерді беру мерзімі;
- 5) конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттардың тізбесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдар мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш (еркін нысанда) береді. Өтінішке конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қоса береді.

Мемлекеттік кәсіпорында жұмыс жасайтын қызметкерлер де конкурсқа қатысуға жіберіледі.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды бере алады.

Конкурс мынадай кезеңдерден тұрады:

- 1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымына орналасуға кандидаттардың өтінімдерін қарау;
- 2) үміткерлермен әңгімелесу өткізу;
- 3) конкурстың қорытындысын шығару.

Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар өздеріне қатысты конкурс құжаттарымен таныса алады, сонымен қатар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурс нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу меритократия қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы



Г.Кубаева



«Жалпы білім беретін
кешкі орта мектебі»

қоғамдық мемлекеттік
мекемесінің директоры

М.Менситова

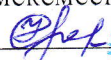


Осы Негіздемелік келісім оған Тараптар қол қойған кезінен бастап күшіне енеді және орындауға міндетті.

Осы келісімді іске асыруда «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесімен қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде тиісті ішкі актілерді қабылдайды.

Осы Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Атырау облысы Құрманғазы аудандық білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысы Г.Кубаеваға жүктеледі.

«Атырау облысы
Құрманғазы аудандық
білім бөлімі» мемлекеттік
мекемесінің басшысы

 Г.Кубаева



«№5 Құрманғазы ауданының
психологиялық-педагогикалық
үзгеу кабинеті» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің директоры

 К.Кажимғалиева

